

СПРАВКА

о результатах проведенных работ по противодействию коррупции в деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» за 4 квартал 2025 год.

Согласно инструкции по исполнению проектов типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции», а также обеспечения соблюдения ст.16 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18.11.2015 года, согласно Методическим рекомендациям по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденных Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30.12.2020 года, на предприятии была создана антикоррупционная комплаенс – служба, а также были утверждены соответствующие документы по антикоррупционной комплаенс-службе.

Директором предприятия является Акимжанов Саят Саркытбекович, комплаенс-офицером является Кадырбаев Махамбет Максutowич-кон. телефон 8776 424 77 77 (*приказ о назначении № 1620-л/с от 21.12.2023 г.*)

Согласно Уставу ГКП «Теплокоммунэнерго», утвержденному постановлением акимата города Семей, предметом деятельности Предприятия является осуществление хозяйственной деятельности в области теплоснабжения. Целью деятельности Предприятия является жизнеобеспечение города надлежащим теплоснабжением и горячим водоснабжением.

Теплоснабжение города осуществляется 22 теплоисточниками, в том числе 21 котельными и ТЭЦ-1 ГКП «Теплокоммунэнерго». Имеется 76 центральных тепловых пунктов. Штатная численность предприятия составляет 1837 единиц.

В структуру предприятия входят следующие отделы и подразделения:

- Производственно-технический отдел.
- Отдел материально-технического снабжения.
- Служба механизации и автотранспорта.
- Служба главного энергетика.
- Электротехническая служба.
- Центральная лаборатория.
- Отдел охраны окружающей среды.
- Отдел канцелярии и кадровой службы.
- Служба безопасности и охраны труда.
- Аварийно-диспетчерская служба.
- Ремонтно-строительный цех.
- Участок тепловых сетей Левого берега.
- Участок тепловых сетей Правого берега.

- Отдел государственных закупок.
- Абонентский отдел.
- Отдел тепловой инспекций.
- Отдел бухгалтерия.
- Планово-экономический отдел.
- Юридический отдел.

Организация работы по противодействию коррупции осуществляется Комплаенс-офицером предприятия, на основании Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Мероприятия по противодействию коррупции осуществляются на основании Плана работы Комплаенс-службы на соответствующий год, которая содержит следующие мероприятия:

- проведение антикоррупционного мониторинга;
- проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;
- формирование антикоррупционной культуры;
- проведение разъяснительной работы, для сотрудников предприятия по вопросам пресечения фактов коррупции;
- ознакомление должностных лиц и работников с антикоррупционными стандартами предприятия;
- мониторинг за соблюдением должностными лицами предприятия антикоррупционных ограничений.
- разработка внутренних документов по вопросам противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго»;
- разработка и актуализация стандартов и политики в области антикоррупционного комплаенса;
- принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов;
- развитие корпоративных этических ценностей;
- проведение служебных проверок на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции и/или участие в них;
- обеспечение включения в гражданско-правовые договоры, заключаемые ГКП «Теплокоммунэнерго», в том числе договоры о государственных закупках положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами договора норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции.

Эффективность антикоррупционной деятельности на Предприятии обеспечивается следующим образом:

1) На постоянной основе актуализируются внутренние нормативные документы Предприятия, касающиеся антикоррупционной деятельности, а именно.

2) Проводится на системной основе разъяснение и обучение мероприятий среди работников Предприятия по соблюдению норм этики и служебного поведения, а также соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков работниками, обязанностях уведомлять об имеющихся или намеревающихся фактах коррупционных правонарушений.

3) Обеспечиваются и обновляются данные в целях функционирования канала связи работников Предприятия для информирования комплаенс-офицера об известных фактах совершения коррупционных правонарушений. За анализируемый период звонков и сообщений не поступало.

4) На сайте Предприятия имеется раздел «Антикоррупционный комплаенс», где размещается вся антикоррупционная документация по противодействию коррупции. Данный раздел сайта постоянно обновляется и дополняется важной информацией касающаяся вопросов противодействия коррупции.

5) Фактов коррупционных правонарушений работниками Предприятия, в том числе административных и уголовных, не установлено; - фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников не установлено; - фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ не выявлено; - фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия, не установлено.

б) Для своевременного пресечения коррупционных проявлений, повышения персональной ответственности служащих, а также привлечения широкой общественности к борьбе с коррупцией на предприятии установлены информационные баннеры.

В соответствии с пунктом 1 статьи 21 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Кодексом, за исключением случаев, установленных законами Республики Казахстан.

Прием на работу осуществляется согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан. При приеме на работу кадровой службой формируется личное дело, в которое приобщаются данные биографического и социального характера, трудовой деятельности, специальной проверки и другие сведения в соответствии со ст.32 Трудового кодекса Республики Казахстан.

При приёме на работу у всех работников запрашиваются справка с портала egov о совершении коррупционного преступления, формируемая Комитетом по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, также совместно с отделом кадров предприятия на постоянной основе направляются требования в ДКПСи СУ ГП РК по области Абай.

Далее, при приеме на работу, комплаенс – службой с новыми работниками проводится беседа о недопущении при работе фактов коррупций, хищения, мошеннических действий.

В рассматриваемом периоде среднесписочное количество сотрудников составляло 1844 ед. Анализ кадровой сменяемости в период с 01.01.2025 по 30.12.2025 года составил: принято на работу 103 человек, в связи с истечением срока трудового договора 612, достижением пенсионного возраста по инициативе работника уволились 8 человек. Указанная информация включает в себя также данные о сезонных работниках, принимаемых на отопительный период.

В ходе проверки личных дел сотрудников предприятия было выявлено удостоверения личности с истекшим сроком у 11 сотрудников. Данным сотрудникам было разъяснено о необходимости в кратчайшее сроки провести замену удостоверения личности.

С января 2025 г. по декабрь 2025 за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей к дисциплинарной ответственности привлечены 14 сотрудников.

- привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения – отсутствуют;

- совершение работниками предприятия коррупционных правонарушений, уголовного и административного характера не имеется.

Поощрение работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий не установлено.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями) усыновленными (удочеренными) полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не имеются.

Все вакансии публикуются на сайте www.enbek.kz. В ходе анализа установлено, что объявления о наличии вакансий, квалификационных требований и перечне необходимых документов размещаются на сайте www.enbek.kz своевременно и отражают всю необходимую информацию. В ГКП «Теплокоммунэнерго» функционируют каналы горячей линии, телефонная линия, электронная почта и ящик для письменных обращений.

По указанным каналам любой желающий имеет возможность сообщить информацию о неправомерных действиях, а также фактах коррупции и мошенничества со стороны должностных лиц и работников предприятия.

Информация о каналах горячей линии размещена на корпоративном интернет-ресурсе предприятия в разделе «Комплаенс-служба».

За 4 квартал 2025 года, сообщений, жалоб и письменных обращений от физических и юридических лиц, о неправомерных действиях коррупционного характера со стороны должностных лиц и работников предприятия, по каналам горячей линии, канцелярию предприятия не поступало, в средствах массовой информации не установлено.

Кроме этого на постоянной основе осуществляется мониторинг и контроль сроков рассмотрения поступивших обращений физических и юридических лиц в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц».

Осуществляется мониторинг обращений населения, публикаций в СМИ, социальных сетях, сигналов на коррупционные правонарушения со стороны работников предприятия.

Согласно организационной структуре Предприятия функции государственных закупок и заключение договоров с юридическими лицами осуществляет отдел государственных закупок Предприятия, который реализует свою деятельность руководствуясь требованиями действующего законодательства, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

С целью минимизации коррупционных рисков, а также повышения эффективности и прозрачности процесса государственных закупок внедрены электронные государственные закупки, в которой автоматизированы все основные процедуры закупок и сокращены человеческие факторы.

В ходе проведения анализа установлено, что для объявления конкурса о государственных закупках, ПТО, ОМТС были предоставлены ценовые (коммерческие) предложения потенциальных поставщиков, при этом в указанных ценовых (коммерческих) предложениях отсутствуют подписи уполномоченных лиц и печати предприятий, что в свою очередь может быть расценено как фальсификация предложений цен от потенциальных поставщиков. Вместе с тем, искажение рыночных (закупочных) цен может привести к искусственному завышению цен и как следствие ущерб предприятия. Данные ценовые предложения, невзирая на имеющиеся нарушения, были приняты отделом государственных закупок за основу выделенной суммы за закупку ТРУ.

К примеру, 13.05.2025 г. ПТО на имя директора предприятия была направлена служебная записка для проведения закупа задвижек, трубы, отводов. К служебной записке были приложены ценовые предложения без печати и подписи уполномоченных лиц, а именно «ТОО Alias Valve Group», ТОО «Saninvest».

Касательно исполнения законодательства при проведении закупочных процедур, поступило Представление об устранении нарушений законности Прокуратуры по области Абай № 2-50-25-01005 от 13.02.2025 г. а именно 29.01.2025 года ГКП «Теплокоммунэнерго» направлены 2 приглашения за № 13805157-1 и № 13708988-1 в АО «Каражыра» для заключение договора способом из одного источника по несостоявшимся закупкам на поставку каменного угля марки «Д» до станций Жана-Семей 394 591 тенге на сумму 3,2 млрд.тенге и до станций Семей 31 475 тенге на сумму 261,1 млн.тенге.

Согласно сведениям Комитета по регулированию естественных монополий Министерства Национальной экономики РК теплоснабжающие предприятия являются субъектами естественных монополий и для них законодательством предусмотрена возможность закупать уголь без объявления конкурса по себестоимости у производителей.

Между тем, отдел государственных закупок вопреки этим требованиям закупают уголь путем государственных закупок.

Приказом директора ГКП «Теплокоммунэнерго» за № 43-к от 26.02.2025 года за ненадлежащие исполнение своих должностных обязанностей, выразившиеся в нарушении требований Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 64 Трудового кодекса Республики Казахстан начальнику отдела государственных закупок ГКП «Теплокоммунэнерго» Алмаганбетову Р.Б. объявлен выговор.

В целях предупреждения и исключения подобных случаев, рекомендовано отделу государственных закупок предприятия, при подготовке технических спецификаций и приложений к ним обеспечить постоянный контроль за соответствием законодательным и подзаконным актам, регулирующим определенные области отношений разрабатываемым техническим спецификациям. При выявлении вышеуказанных случаев, содержание которых приводит к нарушению законодательных и подзаконных актов, привлекать к дисциплинарной ответственности.

Кроме этого, по итогам 2025 года в ходе анализа были выявлены следующие нарушения по работе Отдела государственных закупок за 2025 год:

1. Нарушения условий пункта 2.2 договоров о государственных закупках. Установлено несоблюдение условий, касающихся порядка и сроков оплаты по договорам, а именно нарушены сроки оплаты, которая должна производиться не позднее 30 (тридцати) календарных дней с даты подписания акта приема-передачи товара, выполненных работ, оказанных услуг.

2. По следующим договорам о государственных закупках нарушены условия указанные в пп.12 п.3 - Товар, поставленный Поставщиком без письменной заявки не будет принят Заказчиком.:

1. Договор №030840005887/250427/00 (422) от 27.09.2025 г.;
2. Договор №030840005887/250414/00 (409) от 12.09.2025 г.;

3. Договор №030840005887/250404/00 (399) от 28.08.2025 г.;
4. Договор №030840005887/250393/00 (388) от 27.08.2025 г.;
5. Договор №030840005887/250379/00 (374) от 18.08.2025 г.;
6. Договор №030840005887/250376/00 (371) от 13.08.2025 г.;
7. Договор №030840005887/250374/00 (369) от 18.08.2025 г.

По вышеуказанным договорам товары приняты без предварительно направленной письменной заявки.

3. Нарушения требований пункта 587 Правил осуществления государственных закупок.

Утверждение направленных на согласование заказчику электронных актов превышает установленные сроки - не позднее трех рабочих дней со дня получения на веб-портале уведомления об оформлении поставщиком акта приема передачи товарораспорядительных документов, накладной на отпуск запасов на сторону, акта приема-передачи товара, выполнения работ, оказания услуг.

4. По договору №030840005887/250507/00 от 18.11.2025 года на поставку товара: экскаватор-погрузчик в количестве 1 (одной) штуки, по цене 34 384 000,00 тенге, на общую сумму 34 384 000,00 (Тридцать четыре миллиона триста восемьдесят четыре тысячи) тенге с НДС 12%. Срок поставки товара: в течение 30 календарных дней с момента подачи письменной заявки на поставку товара от заказчика.

Посредством веб-портала гос.закупок направлена заявка от 19.11.2025 г., согласно которой срок поставки товара 19.12.2025г., однако в ходе приёмки товара, 28.12.2025 года, обнаружены несоответствия технической спецификации:

- Двигатель экскаватора-погрузчика не соответствует заявленной технической спецификации: фактическая мощность двигателя составляет 70 кВт, (согласно технической спецификации требовалась мощность не менее 80 кВт).

- Повреждено боковое зеркало.

- Отсутствует кнопка на рычаге коробки переключения передач, предназначенная для мягкого переключения.

- Отсутствует эксплуатационная документация, а именно книжка с описанием техники и инструкцией по обслуживанию.

В связи вышеизложенным выставленный электронный акт приема-передачи от 29.12.2025 года был отклонен.

На основании пункта 4.3 Договора - Если результаты поставленных товаров при проверке будут признаны не соответствующими требованиям

технической спецификации (приложение 2 к Договору), Поставщик принимает меры по устранению несоответствий требованиям технической спецификации, без каких-либо дополнительных затрат со стороны Заказчика, в течение 5-ти календарных дней с момента проверки.

В связи с истечением срока устранения несоответствия 05.01.2025 года была направлена претензия с уведомлением о намерении направления иска в суд.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 4 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», поставщиков, ненадлежащим образом исполнивших свои обязательства по заключенным с ними договорам заказчик обязан не позднее тридцати календарных дней со дня, когда ему стало известно о факте нарушения поставщиком законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и (или) условий договора, обратиться с иском в суд о признании такого поставщика недобросовестным участником государственных закупок, за исключением случаев, которые в совокупности удовлетворяют следующим условиям:

- 1) выплаты поставщиком неустойки (штрафа, пени);
- 2) исполнения договорных обязательств;
- 3) отсутствия ущерба, причиненного заказчику.

В рамках проводимого анализа изучены материалы по выдаче технических условий на присоединение строительных сооружений и частных домов к теплоснабжению города.

Порядок выдачи технических условий на подключение к сетям в сфере теплоснабжения регламентированы Правилами пользования тепловой энергией, утвержденными приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 18 декабря 2014 года № 211.

Основным видом деятельности Предприятия является производство, передача и распределение тепловой энергии и горячего водоснабжения населению и социальным объектам г.Семей.

В ходе рассмотрения заявлений физических и юридических лиц установлено, что объект анализа создает искусственные барьеры, затягивает сроки выдачи технических условий, а в отдельных случаях необоснованно отказывает.

К примеру, 14.01.2025 г. на Предприятие обратился гр. Толеуов Е. с заявлением на выдачу технических условий на подключение к системе теплоснабжения «продуктового магазина» расположенного по адресу г.Семей, ул. Карменова, 61 А от ТЭЦ-1.

Рассмотрев заявление, гр.Толеуову Е. отказано в выдаче технических условий, со ссылкой на отсутствие пропускной способности тепловой сети.

В тоже время, Предприятия по поступившим в последующем заявкам в период с января 2025 г. по апрель 2025 г., выдано 6 технических условий на подключение к тепловому источнику ТЭЦ-1, с общей мощностью на 3,93 Гкал/ч.

К примеру, по заявлению ТОО Business Building от 29.01.2025 г. МЖД по адресу г.Семей, ул.Джамбула,1, по заявлению Майжанова Э. от 04.04.2025

г. по адресу г.Семей, ул.2 Школьная,6 жилой дом, по заявлению ТОО Райн от 15.04.2025 г. по адресу г.Семей, ул.Селевина, 35/3, по заявлению ТОО «Востокгидроэнергострой» от 24.04.2025 г. по адресу г.Семей, ул.Джамбула,9 реконструкция здания.

В целом, наличие рисков, способствующих созданию барьеров и волокиты в процессе получения технических условий подтверждается многочисленными фактами, выявленными анализом.

Так, согласно п.9 Правил пользования тепловой энергией (*приказ Министра энергетики РК от 18.12.2014 г. № 211*) заявка на получение технических условий для присоединения рассматривается в срок до **5 рабочих дней**.

Однако на практике прописанные в Правилах сроки практически не соблюдаются.

К примеру, заявление гр.Диканбаевой Г. на присоединение к тепловым сетям жилого дома по ул.Жумабаева, 51 рассмотрено в течении 11 день, то есть с нарушением сроков на 5 рабочих дня.

Аналогично, заявления гр.Темирбекова К.М. просрочены на 2 рабочих дня, гр. Майжанова Э. на 2 рабочих дня, гр.Усманова М. на 2 рабочих дня, ТОО «ALL Qurylyys» на 4 рабочих дня, ТОО ПФ ЖанаЖол на 16 рабочих дня, ИП Серимханова Б.Т. на 9 рабочих дней.

За период с 01.01.2025 г. по 30.06.2025 г. с нарушением сроков выдано 6 технических условий 1 выдана в день в день (*заявление ТОО Стрид Фуд на строительство медицинского учреждения*).

Согласно Приказа Министра энергетики Республики Казахстан от 18 декабря 2014 года № 211. «Об утверждении Правил пользования тепловой энергией» глава 3 п.10 указано, что для получения технических условий потребитель подает заявку в энергопередающую (энергопроизводящую) организацию.

В заявке указываются:

- 1) наименование объекта;
- 2) местонахождение объекта;
- 3) полное наименование организации заказчика, адрес и телефон;
- 4) в случае наличия проекта: данные характеризующие проектируемый объект, нормативные сроки его строительства и намеченные сроки ввода объекта в эксплуатацию, технологические нужды, отопление и вентиляция, горячее водоснабжение;
- 5) характеристики тепловых нагрузок по видам потребления (для потребителей, использующих тепловую энергию для бытового потребления, технический паспорт).

В ходе изучения документов предоставленных отделом ПТО предприятия установлено, что Предприятия в 2025 г. выдавали технические условия на подключение к системе теплоснабжения при неполном пакете документов.

К примеру,

- 08.01.2025 г. за № 32 было выдано техническое условие на подключение к системе теплоснабжения жилого дома по адресу ул.Акжол,1 «в» без предоставления технического паспорта (*план строения, план земельного участка*), акт на право частной собственности на земельный участок, характеристики тепловых нагрузок.

- 04.02.2025 г. за № 260 было выдано техническое условие на подключение к системе теплоснабжения дома культуры п.Шульбинск, ул.Гибростроителей, 12 без предоставления юридических документов ТОО ALL «Qurylus» (*справка о государственной регистрации юридического лица*), проекта объекта, технического паспорта объекта.

- 28.03.2025 г. за № 704 выдано техническое условие на подключение к системе теплоснабжения медицинского учреждения по адресу ул. Восточный квартал «б» дом 18 «д» без предоставления технического паспорта (*план строения, план земельного участка*), проект объекта, акт на право частной собственности на земельный участок, характеристики тепловых нагрузок.

- 08.08.2025 г. за № 1832 выдано техническое условие на подключение к системе теплоснабжения жилого дома по адресу г.Семей,ул.Сорокина 38 кв.1. без предоставления правоустанавливающих документов на жилой дом.

С 24.07.2024 г. по настоящее время все заявления на выдачу технических условий поступают в канцелярию предприятия через городской портал «IQala».

За 2025 год через городской портал «IQala» в адрес ГКП «Теплокоммунэнерго» поступило 180 обращений на выдачу технических условий. В результате рассмотрения выдано 87 технических условий, из них

- 62 присоединение к тепловым сетям ранее не присоединенного объекта:

- 20 продление ранее выданных технических условий:

- 5 изменение ранее выданных технических условий:

- 51 отказано в выдаче технических условий:

- 41 отписано (в связи с отзывом заявлений, неполным пакетом документов, некорректным оформлением)

Кроме этого, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» приказом директора предприятия за № 185 от 30.06.25 г. в ГКП «Теплокоммунэнерго» был проведен внутренний анализ коррупционных рисков за 2 квартал 2025 г. По результатам анализа по выявленным нарушениям на имя директора

предприятия внесено представление об устранении выявленных фактов и не допущению аналогичных ситуаций впредь.

Во исполнение пункта плана работы комплаенс-службы за 2025 год, по результатам проведенного мониторинга, на основании приказа за № 99 от 14.04.2025 года была проведена служебная проверка, по факту приема на работу, а также начисления и выплаты заработной платы работникам котельной 2 п.Шульбинск с 2024-2025 г.г.

В ходе служебной проверки установлено, что начальник котельной 2 п.Шульбинск с другими работниками данной котельной незаконно на различные должности приняли на работу лиц, которые фактически в котельной № 2 не работали, заработную плату присваивали себе.

По результатам служебной проверки комиссией принято решение для дачи правовой оценки действиям работников котельной 2 п.Шульбинск собранный материал направить в Департамент по экономическим расследованиям по области Абай. (исх.№ 1320 от 04.06.2025 г. направлено в ДЭР по области Абай).

Кроме этого, по результатам служебной проверки приказом директора ГКП «Теплокоммунэнерго» за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, в соответствии с подпунктом 2), 3) пункта 1 статьи 64 Трудового кодекса Республики Казахстан, на основании акта о результатах проведенной служебной проверки работники котельной 2 п.Шульбинск привлечены к дисциплинарной ответственности.

В 4 квартале 2025 г. был проведен анализ по списанию ГСМ входе которой установлено следующее:

11.11.2025 г. около 07.30 часов на авто заправочной станций «Авантаж Ойл» расположенного по ул.Баян Байгожиной, 1/1 установлен водитель Екибаев Н., который управлял погрузчиком гос.номер ASD 840 G. На момент установления водитель Екибаев Н. произвел заправку погрузчика в количество 100 литров диз.топливо, фактический водитель Екибаев Н. согласно журналу выдачи ГСМ 11.11.2025 г. в диспетчерской службе предприятия получил 250 литров диз.топливо. В ходе разбирательства водитель Екибаев Н. добровольно выдал следующие талоны на топливо, которые находились при нем.

- Талон 50 литров № 901474 получил 11.11.2025 г.
- Талон 50 литров №901475 получил 11.11.2025 г.
- Талон 20 литров № 854369 получил 11.11.2025 г.
- Талон 10 литров № 64140 получил 03.11.2025 г.
- Талон 10 литров № 64141 получил 03.11.2025 г.

Кроме этого водитель Екибаев Н. выдал следующие талоны на топливо, которые находились в салоне частного автотранспортного средства, принадлежащий водителю Екибаеву Н.

- Талон 20 литров № 854164 получил 03.11.2025 г.

- Талон 20 литров № 854161 получил 03.11.2025 г.
 - Талон 20 литров № 854097 получил 26.20.2025 г.
 - Талон 20 литров № 854166 получил 03.11.2025 г.
 - Талон 10 литров № 64054 получил 30.10.2025 г.
 - Талон 10 литров № 64055 получил 30.10.2025 г.
 - Талон 10 литров № 63748 получил 30.10.2025 г.
- По результатам проверки водитель Екибаев Н. уволен.

По всем вышеуказанным нарушениям на имя начальников отдела внесено представление о недопущении подобных фактов впредь.

18.11.2025 в СГУ им.Шакарима с участием комплаенс-офицеров по области прошел семинар на тему «Организация школы антикоррупционного комплаенса и уполномоченного по этике».



04.12.2025 г. в педагогическом колледже им.М.Ауэзова в г.Семей прошел областной форум на тему «Адал білім-Адал ұрпақ»



Комплаенс-офицер

Кадырбаев М.